



L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE AU SERVICE DU RECRUTEMENT DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

1^{ÈRE} ÉDITION : 24 - 28 AVRIL 2017

Communiqué de presse

Le salon de recrutement en ligne Hello Handicap est à la pointe de la technologie et à la portée de tous. En gérant les données de masse et en supprimant les distances géographiques, la technologie réduit le temps préalable à l'embauche et les risques de discrimination. Hello Handicap est développé par Handicap.fr et une équipe forte de 6 ans d'expérience dans le domaine du recrutement digital. Avec ce nouveau salon de recrutement en ligne de travailleurs handicapés, c'est encore plus d'efficacité, de simplicité et de rapidité. Les 2 éditions 2017 auront lieu du 24 au 28 avril et du 23 au 27 octobre. Elles regrouperont chacune plus de 60 entreprises, 15 000 offres d'emplois, et 30 000 candidats attendus en France entière.

LES ALGORITHMES DE MATCHING HELLO HANDICAP : GAIN DE TEMPS ET D'EFFICACITÉ

Hello Handicap est une reproduction digitale des salons de l'emploi traditionnels. Avec une différence majeure : les algorithmes de matching Hello Handicap prennent la place des responsables RH dans les premières étapes préalables à l'embauche et donnent à ce salon une efficacité de recrutement hors norme dans un temps réduit et sans contingence géographique.

CÔTÉ CANDIDAT Hello Handicap présente instantanément 100 % de correspondance entre ses compétences et les offres qui sont en ligne. Ces recommandations automatisées lui permettent de cibler en un instant les offres les plus pertinentes. Il peut aussi choisir une ouverture plus large pour se voir proposer l'emploi auquel il n'aurait pas pensé, tout en ayant les qualités requises. À lui, après cette sélection intelligente, de postuler en un clic aux postes de son choix et de décrocher un entretien sur rendez-vous, par téléphone ou par chat. Il peut aussi, à tout moment, modifier son profil, son CV, pour mettre une compétence particulière en avant et l'adapter à une offre particulière en agrémentant sa candidature d'une lettre de motivation.

CÔTÉ RECRUTEUR Les candidatures sont classées par ordre de correspondance avec les critères de l'offre. Une indication de pourcentage de matching entre les critères du candidat et ceux de l'offre apparaît clairement à ses yeux. Il repère les perles rares au sein d'une masse de CV qui était ingérable avant. Il peut aussi élargir son champ de recherche en consultant les candidatures proches de ses attentes. Il prend des décisions de recrutement optimales et enclenche les premiers entretiens par téléphone ou chat pendant le salon, avant de se décider pour une rencontre physique.

« On entend souvent dire que de nombreux métiers vont disparaître avec l'intelligence artificielle. Mais l'IA a aussi des aspects positifs, notamment dans la gestion des talents : les algorithmes permettent aux candidats et recruteurs de se retrouver dans le flux constant de données, surtout là où le recrutement est le plus difficile. Il est illogique aujourd'hui de penser chômage sans penser recrutement digital et IA. »

Nicolas Bissardon co-fondateur de Hello Handicap

DES ENTRETIENS EN LIGNE HELLO HANDICAP : DISPONIBILITÉ DÉCUPlée

L'intérêt de cette technologie s'étend également à la phase délicate de fixation de la date et de l'heure de l'entretien. La gestion des plannings de disponibilités par l'outil rend cette étape fluide et simple, sans contact complexe préalable et génère ainsi plusieurs milliers d'entretiens qualitatifs en ligne sur cinq jours. Cette application est cruciale pour des recruteurs sur-bookés et des candidats qui, parfois, sont déjà en poste et peuvent ainsi fixer leurs entretiens à des moments opportuns. Candidats et recruteurs préparent leurs échanges en visualisant leurs données respectives et se contactent dans un environnement calme et propice à la mise en valeur des compétences.

« Le temps est aujourd'hui une richesse des plus précieuses. Hello Handicap propose un service de recrutement confortable et adapté à nos vies qui peuvent parfois ressembler à des courses folles... »

Nicolas Bissardon co-fondateur de Hello Handicap

LES PRINCIPALES ENTREPRISES PARTICIPANTES À LA 1^{ÈRE} ÉDITION DE HELLO HANDICAP

AKKA TECHNOLOGIES / BOUYGUES ENERGIES & SERVICES / BURGER KING FRANCE / CAPGEMINI / CASINO / DASSAULT SYSTÈMES / EDF / ENEDIS (EX-ERDF) / FARE - LE MONDE DE LA PROPRIÉTÉ / FRANCE QUICK / FROMAGERIES BEL / GEFCO / GL EVENTS SUPPORT / GROUPE ERAM / GROUPE PIERRE & VACANCES CENTER PARCS / KAUFMAN & BROAD / KPMG / LA FRANÇAISE DES JEUX / LA MUTUELLE GÉNÉRALE / MDBA / MICHELIN / NESTLÉ FRANCE / NOCIBÉ / PÔLE EMPLOI / RENAULT RETAIL / SII / SOCIÉTÉ GÉNÉRALE / SOGETI / SOPRA STERIA / ZARA

HELLO HANDICAP EN QUELQUES MOTS

Toujours en partenariat avec l'AGEFIPH, Hello Handicap permet aux entreprises de sensibiliser leurs équipes (RH, Managers, ...) à l'intégration du handicap puisqu'elles peuvent faire participer autant de recruteurs qu'elles le souhaitent et ce, où qu'ils soient. Hello Handicap est un salon Super Avenir. Super Avenir organise des salons de recrutement en ligne à la portée de tous. En réduisant les distances, les difficultés à se rendre à un entretien et les risques de discrimination, Super Avenir met la technologie au service de l'emploi là où le recrutement est le plus difficile, du handicap à tous les cas particuliers (mobilité interne, emplois saisonniers, régions en déshérence...).

Pour plus d'informations : <https://hello-handicap.fr>



Contact Presse

Xavière Bourbonnaud

emmapom, l'agence nouvelle culture

06 67 05 75 79 xaviere@emmapom.com