

1^{ère} édition

KLÉSIA
PROTECTION ET INNOVATION SOCIALES

handicap.fr

Hello **POUR LES PME**
handicap

**100 PME RECRUTENT
1 000 PERSONNES
DU 4 AU 8 DÉCEMBRE SUR
HELLO HANDICAP PME**

Du 4 au 8 décembre prochains, se déroulera le premier événement national en ligne dédié au recrutement de travailleurs handicapés dans les PME

Alors que ce sont elles qui créent la majorité des emplois en France, de nombreuses PME peinent à trouver les talents dont elles ont besoin. Manque de moyens, manque de temps, manque de ressources... Dans bien des cas, le dirigeant fait office de DRH et manque d'informations sur le recrutement et l'intégration de travailleurs en situation de handicap.

Ils sont pourtant des milliers dans toute la France à pouvoir occuper efficacement des postes même avec un problème de dos, de vue, d'audition, un diabète ou en suivant des soins.

Provoquer leurs rencontres, facilement, rapidement et gratuitement pour tous, c'est l'objectif premier de Hello Handicap PME, le 1^{er} événement national dédié au recrutement de travailleurs handicapés dans les PME.

Du 4 au 8 décembre, 1.000 postes ouverts dans une centaine de PME de toute la France sont à pourvoir. De l'étudiant en alternance au cadre expérimenté, tous les niveaux d'études et d'expériences sont recherchés, dans tous les secteurs et pour tous les métiers.

Afin de faciliter la tâche des entreprises et garantir une évaluation optimale des candidats, le groupe Klesia apporte son concours à l'événement en permettant la mise en place d'une équipe de consultants spécialisés qui étudieront chaque candidature, s'entretiendront avec les candidats et feront le lien avec les entreprises à l'issue de l'événement.

Inscription en ligne sur pme.hello-handicap.fr

Les candidats postulent aux offres de leur choix et sont sélectionnés par les recruteurs pour des entretiens qui se déroulent par téléphone ou par tchat, sur rendez-vous. Sans que personne ne se déplace. Chacun se concentre sur les compétences, rien que les compétences, laissant de côté ses préjugés ou ses éventuelles difficultés.



Hello Handicap en quelques mots

Sous le Haut Patronage du Président de la République, Emmanuel Macron, sous le Haut Patronage du Parlement Européen avec le parrainage de la Ministre du Travail, Muriel Pénicaud, Organisé par Handicap.fr et le groupe Klesia, Hello Handicap PME, en partenariat avec l'AGEFIPH, permet aux petites et moyennes entreprises d'intégrer le handicap dans leurs options de recrutement en éliminant les contraintes financières et techniques qui pèsent sur elles.

A PROPOS DE HANDICAP.FR

Issus du monde associatif et de l'entreprise, les membres de l'équipe d'Handicap.fr capitalisent plus de 25 années d'expérience dans le domaine du handicap. Leur principal objectif est d'informer toutes les personnes concernées par le handicap :

- Être un média indépendant
- Contribuer à la pleine reconnaissance des personnes handicapées en tant que citoyen
- Participer à la reconnaissance de l'autre, de sa dignité et de ses différences
- Aider pour une meilleure autonomie

A PROPOS DE KLESIA

Complémentaire santé, prévoyance et retraite : tels sont les métiers du Groupe de Protection Sociale Klesia qui a également placé la prévention et l'innovation sociale au cœur de sa stratégie, ainsi que la dépendance, l'action sociale et les services à la personne. Créé en juillet 2012, Klesia est présent partout en France et tout particulièrement auprès des professionnels des services. Ses chiffres clés : 3 200 collaborateurs ; 300 000 entreprises clientes ; 3 millions de personnes couvertes en assurances de personnes et 8,9 milliards d'euros de chiffre d'affaires global.

Pour participer : pme.hello-handicap.fr

PARTENAIRES

Acteurs de l'économie La Tribune • AGEFIPH • Agefos PME • APF • FHP • GNI • Handicap.fr
HappyTech • Le Lab RH • Le Mouves • Les GEIQ • Ministère du travail

le saviez-vous ?

Source Dares 2017

En 2015
23%
des nouveaux
recrutés le sont
au sein de petits
établissements
(20 à 49 salariés)

• La proportion de travailleurs handicapés en équivalent temps plein est plus faible dans les établissements de moins de 50 salariés (3,0 %) et plus élevée dans les établissements de 200 à 499 salariés (3,6 %).

42%
dans
des
établissements
de 200 salariés.

• Plus l'effectif salarié est important, plus le recours à l'emploi direct de personnes handicapées augmente : de 71 % dans les établissements de 20 à 49 salariés à presque 100% dans les établissements de 500 salariés ou plus.

• La part des établissements sous accord augmente avec leur taille : 36 % de ceux de 500 salariés ou plus sont couverts par un accord spécifique à l'emploi de travailleurs handicapés, contre seulement 9 % des établissements de 20 à 49 salariés.

Contact Presse



Xaviere Bourbonnaud

emmapom, l'agence nouvelle culture

xaviere@emmapom.com

06 67 05 75 79